

# Kaarina, hoivakotiyrittäjä

## – osakeyhtiö

Kaarina on Hoivakoti Rantakartanon perustaja. Hoivakoti Rantakartano on kodinomainen hoitopaikka dementoituneille vanhuksille. Koulutukseltaan Kaarina on **erikoissairaanhoidaja**. Ennen yrittäjäksi ryhtymistä hän hankki vankan kokemuksen hoitotyön alalta työskentelemällä yksityisellä, valtiolla ja kunnalla, joista viimeisenä terveystieteiden tutkimuskeskuksessa.

Kaarinalla oli selkeä näkemys dementoituneen vanhuksen hyvästä hoidosta. Hän koki, ettei hän kyennyt työntekijänä tai edes osastonhoitajana vaikuttamaan työpaikkojen hoitokäytäntöjen muokkaamiseen, minkä takia hän päätti perustaa oman yrityksen. Ennen yrityksen perustamista hän huomasi, kuinka työpaikoilla dementoituneet potilaat haahuilivat toisten akuuttipotilaiden seassa ja olivat väärässä sängyssä ja väärät silmälasit päässä. Henkilökunta oli närkästynyt, koska asiat eivät olleet järjestyksessä, mikä oli siihen aikaan kaiken A ja O. Hoidosta puuttui sallivuus täysin, ja muistamaton potilas saatettiin helposti sitoa ja lääkittää. Kaarina halusi perustaa sellaisen paikan, johon voisi tuoda oman äitinsä tai isänsä, jos he tulisivat muistamattomiksi.

Siihen aikaan, kun Kaarina perusti yritystään, ei yrittäjäksi ryhtymiseen ollut samanlaisia tukitoimia kuin nykyään. Esim. jos ei ollut työtön, ei saanut mitään starttirahoja tai tukea yrityksen perustamiseen. Kaarina ei koe saaneensa mitään koulutusta, joka tukisi hänen yrittäjyyttään. Hän kokee kuitenkin, että koulutuksen tulisi kannustaa yrittäjyyteen, koska se on yksi vaihtoehto työelämäänsä. ”Kaikkien ei tarvitse mennä kunnalle tai nykyään vaihtoehtoisesti yksityiselle yritykselle töihin”. Päättyessään haluavansa perustaa yrityksen Kaarina kävi juuri perustetussa yrityskeskuksessa iltapäiväkoulutuksessa, jossa kerrottiin, minkälaista apua yrityskeskuksesta voi saada. Kun Kaarina esitti ajatuksensa hoitokodin perustamisesta, oli vastaanotto vähättelevä. Tästä Kaarina sisuuntui ja ajatteli: ”Nähkääs vaan!”.

Perustaessaan yritystään Kaarina laittoi yritykseen kiinni kaikki säästönsä ja aloitti pienin resurssein. Kun hän löysi yritykselle tilat Rantakartanontieltä - mistä myös yrityksen nimi - perusti hän kymmenpaikkaisen dementiarhymäkodin 1.1.1996. ”Siihen aikaan ei oikein ollut muita osakeyhtiöpohjaisia hoiva-alan yrityksiä. Sen jälkeenhän niitä on toki nyt tullut kuin sieniä sateella”. Kaarinan mukaan siitä ei ollut mitään varmuutta, miten asiakkaita tulee, mutta hän oli ilmoittanut paikallisille sosiaalityöntekijöille ja tieto lähti siitä sitten leviämään. Sen jälkeen pidettiin avoimia ovia, minkä myötä asiakkaita alkoikin tulla. Aluksi Kaarina oli itse yötä päivää töissä eikä ehtinyt käydä kotona kuin nukkumassa. Hän oli kuitenkin intoa täynnä ja nautti siitä, että sai tehdä töitä asukkaiden kanssa.

Hoivakoti Rantakartano on osakeyhtiö. Yritysmuotona oli kuitenkin ensin kommandiittiyhtiö, mutta Kaarinan kirjanpitäjä neuvoi vaihtamaan yritysmuotoa. Kaarina kokee, että osakeyhtiö on toimiva ja hyvä yritysmuoto. Yritystä perustaessaan Kaarina ei tehnyt varsinaista liiketoimintasuunnitelmaa, vaan hänellä oli ajatus päänsä sisällä. Kaarina kokee, ettei tarvinnut varsinaista liiketoimintasuunnitelmaa, sillä hän ei hakenut ulkopuolista rahoitusta. Lisärahan, jota hän tarvitsi yrityksensä käynnistämistä varten, hän sai pankista asuntoaan vastaan.

Kaarinan mukaan yrittäjyydessä on parasta se, että hän on onnistunut toteuttamaan sen, minkä takia ryhtyi yrittäjäksi. Hänestä on hienoa, että voi tehdä työtä sillä tavalla kun haluaa ja samalla huomaa tuloksen ja työskentelyn toimivuuden. Myös se on positiivista, kun saa palautetta - esimerkiksi saattohoidetun vanhuksen omaisilta - että asiat ovat menneet tosi hyvin. ”Se antaa sellaisen tunteen, että kyllä me tehdään ihan oikein ja tätä tarvitaan. Kun taaksepäin katsoo, niin kyllä tulee tunne, että olipa hyvä kun aloitin”.

*”Kun taaksepäin katsoo, niin tulee tunne, että olipa hyvä kun aloitin.”*