

4. Pelitehtävä

Johtamisen suuntaviivat

Tehtävä on kaksivaiheinen ja vetäjänä toimii henkilöstöjohtaja.



Aluksi kukin johtoryhmän jäsenistä pohtii yksin:
Missio: Mikä on yrityksemme toiminta-ajatus, mitä haluamme olla?
Yksi lause:
Visio: Mitä yrityksemme on viiden vuoden kuluttua?
Yksi lause:
Strategia: Kuinka toimimme tämän saavuttamiseksi?
Korkeintaan 5 asiaa:
Arvot: Millaiset arvot mielestäni ohjaavat meitä?
3 – 5 arvoa:

Johtoryhmän esitysten perusteella kiteytetään yritykselle missio, visio, strategia ja arvot.

1. **Missio:**

2. **Visio:**

3. **Strategia:**

4. **Arvot:**