

Hyrrät

Hyvinvointialalle
reittejä yrittäjyyteen

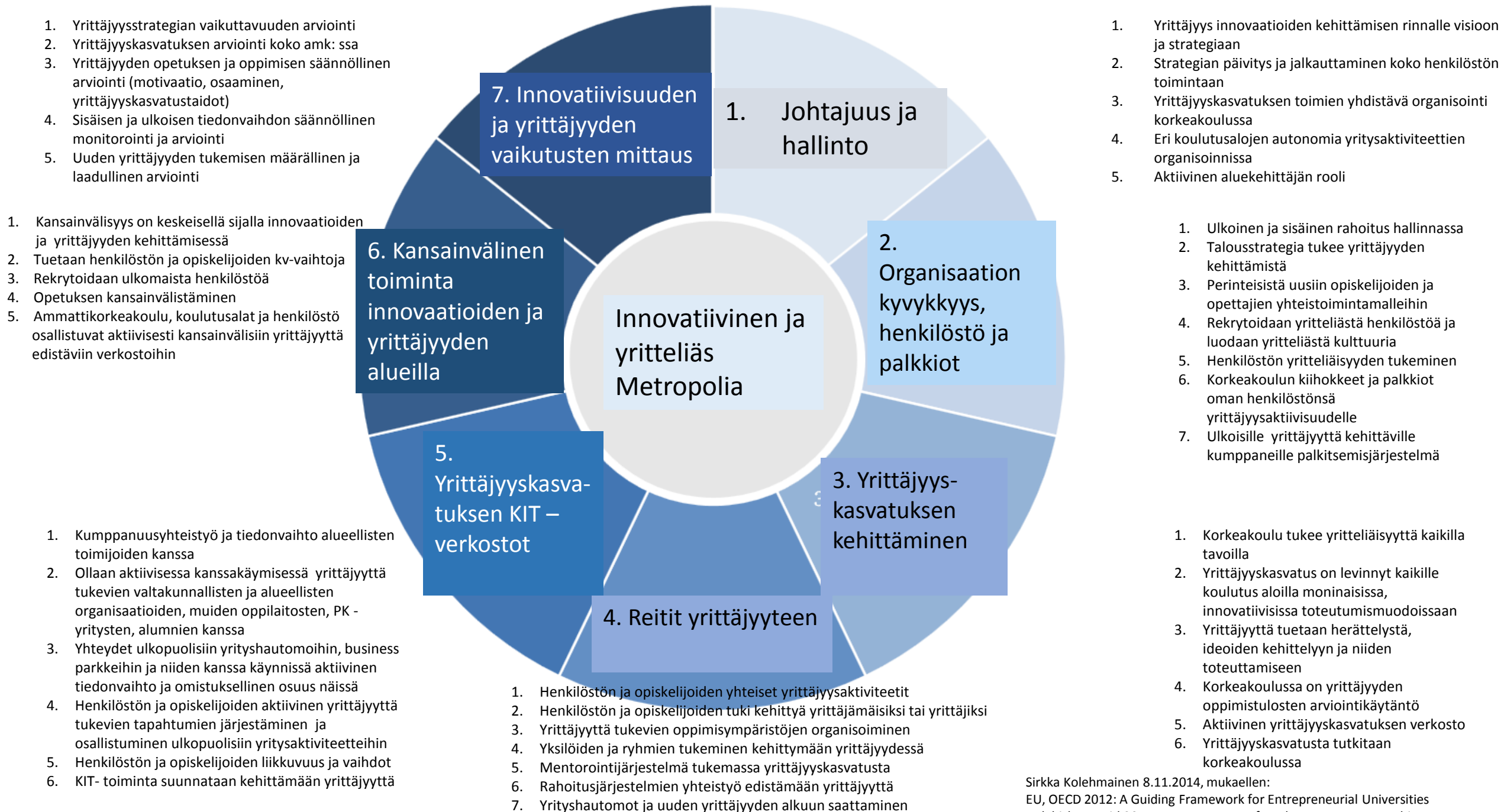
EU, OECD 2012: A Guiding Framework for Entrepreneurial Universities
alustava käänös ja sovellus Metropolia ammattikorkeakoulun tarpeisiin

Sirkka-Liisa Kolehmainen

8.11.2014

<http://www.oecd.org/site/cfecpr/EC-OECD%20Entrepreneurial%20Universities%20Framework.pdf>





1. Yrittäjyyskasvatuksen johtajuus ja hallinto

1. Yrittäjyys on nostettu innovaatioiden kehittämisen rinnalle visioon ja strategiaan



2. Strategian päivitys ja jalkauttaminen koko henkilöstön toimintaan



3. Yrittäjyyskasvatuksen toimia yhdistävä organisointi korkeakoulussa



4. Eri koulutusalojen autonomia yritysaktiviteettien organisoinnissa



5. Aktiivinen aluekehittäjän rooli

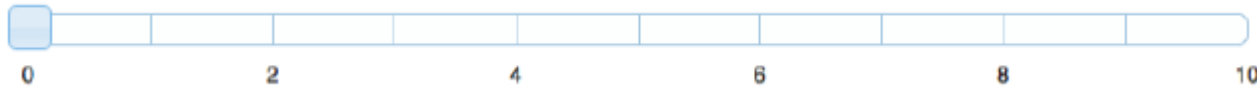


2. Organisaation kyvykkyys, henkilöstö ja palkitsemisjärjestelmät

1. Ulkoinen ja sisäinen rahoitus hallinnassa



2. Talousstrategia tukee yrittäjyyden kehittämistä



3. Perinteisistä uusiin opiskelijoiden ja opettajien yhteistoimintamalleihin



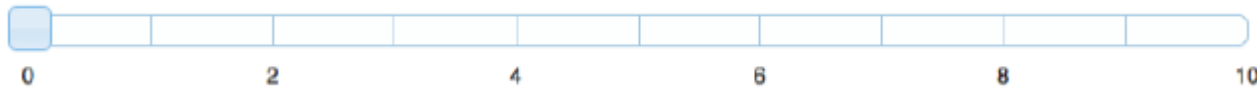
4. Rekrytoidaan yritteliästä henkilöstöä ja luodaan yritteliästä kulttuuria



5. Henkilöstön yritteliäisyyden tukeminen



6. Korkeakoulun kiihokkeet ja palkkiot oman henkilöstönsä yrittäjyysaktiivisuudelle



7. Ulkoisille yrittäjyyttä kehittäville kumppaneille palkitsemisjärjestelmä



3. Yrittäjyyskasvatuksen kehittäminen

1. Korkeakoulu tukee yritteliäisyyttä kaikilla tavoilla



2. Yrittäjyyskasvatus on levinnyt kaikille koulutus aloilla moninaisissa, innovatiivisissa toteutumismuodoissaan



3. Yrittäjyyttä tuetaan herättelystä, ideoiden kehittelyyn ja niiden toteuttamiseen



4. Korkeakoulussa on yrittäjyyden oppimistulosten arviointikäytäntö



5. Aktiivinen yrittäjyyskasvatuksen verkosto



6. Yrittäjyyskasvatusta tutkitaan korkeakoulussa



4. Reitit yrittäjyyteen

1. Henkilöstön ja opiskelijoiden yhteiset yrittäjyysaktiviteetit



2. Henkilöstön ja opiskelijoiden tuki kehittyä yrittäjämäisiksi tai yrittäjiksi



3. Yrittäjyyttä tukevien oppimisympäristöjen organisoiminen



4. Yksilöiden ja ryhmien tukeminen kehittymään yrittäjyydessä



5. Mentorointijärjestelmä tukemassa yrittäjyyskasvatusta



6. Rahoitusjärjestelmien yhteistyö edistämään yrittäjyyttä



7. Yrityshautomot ja uuden yrittäjyyden alkuun saattaminen



5. Yrittäjyyskasvatuksen KIT –verkostot

1. Kumppanuusyhteistyö ja tiedonvaihto alueellisten toimijoiden kanssa



2. Aktiivinen kanssakäyminen yrittäjyyttä tukevien valtakunnallisten ja alueellisten organisaatioiden, muiden oppilaitosten, PK –yritysten ja alumnien kanssa



3. Yhteydet ulkopuolisiin yrityshautomoihin, business parkkeihin ja niiden kanssa käynnissä aktiivinen tiedonvaihto ja omistuksellinen osuus näissä



4. Henkilöstön ja opiskelijoiden aktiivinen yrittäjyyttä tukevien tapahtumien järjestäminen ja osallistuminen ulkopuolisiin yritysaktiviteetteihin



5. Henkilöstön ja opiskelijoiden liikkuvuus ja vaihdot



6. KIT- toiminta suunnataan kehittämään yrittäjyyttä



6. Kansainvälinen toiminta innovaatioiden ja yrittäjyyden alueilla

1. Kansainvälisyys on keskeisellä sijalla innovaatioiden ja yrittäjyyden kehittämisessä



2. Tuetaan henkilöstön ja opiskelijoiden kv-vaihtoja



3. Rekrytoidaan ulkomaista henkilöstöä



4. Opetuksen kansainvälistäminen



5. Ammattikorkeakoulu, koulutusalat ja henkilöstö osallistuvat aktiivisesti kansainvälisiin yrittäjyyttä edistäviin verkostoihin



7. Innovatiivisuuden ja yrittäjyyden vaikutusten mittaus

1. Innovaatio- ja yrittäjyysstrategian vaikuttavuuden arviointi



2. Innovatiivisuuden ja yrittäjyyskasvatuksen arviointi koko amk:ssa



3. Yrittäjyyden opetuksen ja oppimisen säännöllinen arviointi (motivaatio, osaaminen, yrittäjyyskasvatustaidot)



4. Sisäisen ja ulkoisen tiedonvaihdon säännöllinen monitorointi ja arviointi



5. Uuden yrittäjyyden tukemisen määrällinen ja laadullinen arviointi

