

Fysi-yrittäjäpäivät 13.-15.11.2014

Viking Mariella



Sukupolvenvaihdos yrityksessä

FysioLaiffi

Jani Huotari, toimitusjohtaja

Tuomo Huotari, entinen yrittäjä

Yrityksen historia

- Perustamisvuosi 1983
- Muhoksen Lääkintävoimistelu (toiminimi)
- Perustamislupa kahdelle lääkintävoimistelijalle
- Kommandiittiyhtiöksi 10.7.1986
- 16.2.1987 isommat toimitilat (kolme lääkintävoimistelijaa).
- Huhtikuun alusta 1990 omat toimitilat (neljä fysioterapeuttia).
- Muhoksen Vuoden yrittäjä 1998.



- Kuntosalitoiminnan aloittaminen 23.2.1999.
- Jani aloitti työt kesäkuussa 2006 valmistuttuaan fysioterapeutiksi.
- Yrityksostona Kestilän fysikaalinen hoitolaitos osaksi Muhoksen Lääkintävoimistelua 1.1.2007.
- 1.1.2008 perustettiin Pyhännän toimintayksikkö.



- 30.10.2010 Kuntosali Kuntokulma lopetti toimintansa ja Jani perusti Liikuntakeskus Laiffin omana yhtiönä toiminnan jatkeeksi.



- 2011 otettiin Muhoksen Lääkintävoimistelu Oy:n aputoiminimeksi FysioLaiffi.



Sukupolvenvaihdosprosessi

- Kommandiittiyhtiön loppu:
 - 10.12.2008 yhtiön äänetön yhtiömies maksettiin ulos.
 - Jani ja Jouni Huotari otettiin äänettömiksi yhtiömiehiksi.
 - Janin osuus: **1681,88 €**
 - Jounin osuus: 1513,71 €
 - Kommandiittiyhtiöstä varallisuus vähennettiin minimiin (Tuomo otti omiin nimiinsä auton, loma- sekä puhelinosaakkeet).
 - Tuomo nosti Ky:ssä olleet voitto-osuudet verottomasti muutaman vuoden aikana.
 - Investointeja siirrettiin myöhäisemmäksi.



- Osakeyhtiön perustaminen ja osakkeiden lahjoittaminen

- 15.12.2008 päätettiin perustaa osakeyhtiö.

- Osakkeet jakautuivat: Tuomo 71 %, Pirkko 10 %, Jani 10 % ja Jouni 9 %.

- Osakeyhtiön rekisteröinti 2.1.2009.

- 13.11.2009 Tuomo lahjoitti osakkeista Janille 10 kpl (10 %, arvo 5330 €), joista Jani maksoi lahjaveroa **191 €**.

- 30.12.2010 Tuomo lahjoitti osakkeista Janille 10 kpl (10 %, arvo 3364 €), joista Jani maksoi lahjaveroa **0 €**.

- 31.8.2011 Tuomo lahjoitti osakkeista Janille 51 kpl (51 %, arvo 14 450 €), joista Jani maksoi lahjaveroa **1195,82 €**.



Tuomon eläkkeelle jääminen osana sukupolvenvaihdosprosessia

- 1980-luvulla vuosityötulon tason nostot YEL-maksuissa
- 1987-1992 vapaaehtoinen eläkevakuutusmaksu
- 1993-2009 Lisäyrittäjäeläkemaksu
- 2009-2014 Osa-aikaeläke
- 9/2011 Fysioterapeutti Tuomo Huotari -toiminimen perustaminen: Yrittäjänä pysyminen sukupolvenvaihdoksen jälkeen eläkkeelle jäämiseen asti
- 9/2011 → myös työntekijänä yrityksessä
- 1.9.2014 vanhuuseläke

Johtopäätökset

- Sukupolvenvaihdos mietittävä hyvissä ajoin ottamalla selvää eri tietolähteistä (koulutukset, seminaarit).
- Tärkeintä oli löytää omasta yrityksestämme eniten tietävä taho, jossa prosessin toteuttajat myös (tilitoimisto). Konsultit eivät välttämättä paras vaihtoehto.
- Meillä kesti kolme vuotta ja prosessi jatkuu edelleenkin.
- Pirkko lahjoittaa 10 % Oy:sta vielä Janille, josta Jani maksaa pienen lahjaveron.
- Jani ostaa Jounin 9 %:n osuuden (arvio noin 14 000 € substanssiarvo), ”ennakkoperintö”.
- Janilla jatkossa 100 % yrityksestä.
- Hiljainen tieto siirtyy pikkuhiljaa.
- Tuomo on nyt talonmies.



Kiitos!

